

## Japanese (Original)

東海国立大学機構限定職員給与規程（改正：令和7年3月5日機構規程第52号）

翻訳年月日：令和7年11月28日

東海国立大学機構限定職員給与規程  
（令和2年4月1日機構規程第57号）

改正

令和4年3月9日機構規程第42号

令和5年8月3日機構規程第23号

令和6年3月6日機構規程第42号

令和6年6月5日機構規程第13号

令和6年8月7日機構規程第26号

令和7年3月5日機構規程第52号

目次

第1章 総則（第1条－第4条）

第2章 本給（第5条・第6条）

第3章 諸手当（第7条－第8条の3）

第4章 給与の特例等（第9条－第12条）

第5章 雑則（第13条・第14条）

附則

第1章 総則

（趣旨）

第1条 東海国立大学機構限定職員就業規則（令和2年度機構規則第2号。以下「限定職員就業規則」という。）第12条第3項の規定に基づく東海国立大学機構（以下「機構」という。）に勤務する限定職員（以下「限定職員」という。）の給与に関する事項は、この規程の定めるところによる。

## English (Translation for Reference Only)

Tokai National Higher Education and Research System Designated Employee Pay Rules (Revision: THERS Rule No. 52 of March 5, 2025)

Translation Date: November 28, 2025

Tokai National Higher Education and Research System Designated Employee Pay Rules  
(THERS Rule No. 57 of April 1, 2020)

Revisions

THERS Rule No. 42 of March 9, 2022

THERS Rule No. 23 of August 3, 2023

THERS Rule No. 42 of March 6, 2024

THERS Rule No. 13 of June 5, 2024

THERS Rule No. 26 of August 7, 2024

THERS Rule No. 52 of March 5, 2025

Contents

Chapter 1 General Provisions (Article 1 to Article 4)

Chapter 2 Base Pay (Article 5 to Article 6)

Chapter 3 Allowances (Article 7 to Article 8-3)

Chapter 4 Special Provisions on Pay (Article 9 to Article 12)

Chapter 5 Miscellaneous Provisions (Article 13 to Article 14)

Supplementary Provisions

Chapter 1 General Provisions

(Purpose)

Article 1 Matters related to the pay of designated employees (hereinafter referred to as “Designated Employees”) working at the Tokai National Higher Education and Research System (hereinafter referred to as "THERS") under the provisions of Article 12 Paragraph (3) of the Tokai National Higher Education and Research System Designated Employee Work Rules (THERS Rule No. 2 of 2020; hereinafter referred to as the “Designated Employee Work Rules”) shall be governed by these Rules.

(給与の支給)

第2条 限定職員の給与は、その全額を通貨で、直接限定職員に支払うものとする。

ただし、法令又は労使協定（労働基準法（昭和22年法律第49号。以下「労基法」という。）第24条ただし書に規定する協定をいう。）に基づき職員の給与から控除すべき金額がある場合には、その限定職員に支払うべき給与の金額から、その金額を控除して支払うものとする。

2 前項の給与は、限定職員から申出があった場合において、別に定める基準に該当するときは、当該限定職員の指定する銀行その他の金融機関に対する当該限定職員の預金又は貯金に振り込むことによって支給する。

(給与の支給日)

第3条 限定職員（フルタイム）の基本給、通勤手当及び在宅勤務手当は、その月の月額的全額を毎月21日（この日が休日等（日曜日、土曜日又は休日をいう。以下同じ。）に当たるときは、その直前の休日等でない日）に、超過勤務手当及び夜勤手当は、その月の分を翌月21日（この日が休日等に当たるときは、その直前の休日等でない日）に支給する。

2 限定職員（短時間）の給与は、翌月21日（この日が休日等に当たるときは、その直前の休日等でない日）に支給する。

(給与の期間)

第4条 限定職員（短時間）の給与の計算期間は、支払月の前月の初日から末日までとする。

第2章 本給

(基本給)

第5条 限定職員の基本給は、年俸又は時間給とする。

(年俸又は時間給の決定)

(Payment Methods)

Article 2 (1) The pay of Designated Employees shall be made in cash, directly and in full.

However, in cases where an amount is to be deducted from an employee's pay pursuant to legislation or a labor-management agreement (referring to agreements provided for under the provisos of Article 24 of the Labor Standards Act (Act No. 49 of 1947; hereinafter referred to as the "Labor Standards Act")), payments to the Designated Employee shall be made after this amount has been deducted.

(2) If a Designated Employee requests and when separate standards are applicable, pay under the preceding paragraph shall be made by transfer to a deposit or savings account of the Designated Employee at a bank or other financial institution specified by the Designated Employee.

(Pay Dates)

Article 3 (1) The basic pay, commuting allowance and work-from-home allowance for each month of Designated Employees (full-time) shall be paid in full on the 21st of that month (if this day falls on a holiday (meaning Sunday, Saturday or a public holiday; the same applies hereinafter), it shall be the immediately preceding day that is not a holiday), and overtime allowance and night shift allowance for each month shall be paid on the 21st of the following month (if this day falls on a holiday, etc., it shall be the immediately preceding day that is not a holiday).

(2) The pay of the Designated Employees (part-time) shall be made on the 21st of the following month (if this day falls on a holiday, etc., the immediately preceding day that is not a holiday).

(Pay Period)

Article 4 The pay calculation period for Designated Employees (part-time) shall be from the first day to the last day of the month preceding the payment month.

Chapter 2 Base Pay

(Basic Pay)

Article 5 The basic pay of Designated Employees shall be either an annual salary or an hourly wage.

(Decisions on Annual Salary or Hourly Wage)

第6条 限定職員の年俸額又は時間単価は、次に掲げる区分のとおりとする。

一 限定職員就業規則第2条第1号に規定する限定職員（以下「限定職員（フルタイム）」という。）のうち、次号に掲げる者以外の者 東海国立大学機構契約職員、パートタイム勤務職員、医員、医員（研修医）及び非常勤講師等の給与に関する規程（令和2年度機構規程第58号。以下「契約職員等給与規程」という。）第2条第1項第1号ニを準用して得られる額

二 限定職員（フルタイム）のうち、事務員（全学） 基準年俸額2,700,000円

三 限定職員就業規則第2条第2号に規定する限定職員（以下「限定職員（短時間）」という。）のうち事務員（全学）、事務員（部局）及び技術員 契約職員等給与規程別表第2一般職本給表（一）相当者（特に必要と認められた者）のパートタイム勤務職員の項中日給及び時間給の欄を準用した額

四 限定職員（短時間）のうち東海国立大学機構限定職員の職名に関する取扱要項（令和2年4月1日役員会決定。以下「パート職員職名取扱要項」という。）別表に定める技能系限定職員 契約職員等給与規程別表第2一般職本給表（二）相当者（特に必要と認められた者）のパートタイム勤務職員の項中日給及び時間給の欄を準用した額

五 限定職員（短時間）のうち、パート職員職名取扱要項別表に定める医療技術系限定職員 契約職員等給与規程別表第5医療職本給表（一）相当者及び医療職本給表（二）相当者（特に必要と認められた者）のパートタイム勤務職員の時間給の欄を準用した額

Article 6 (1) Annual salaries and hourly wages for Designated Employees shall be in accordance with the following categories:

(i) Designated Employees as provided for under Article 2, Paragraph (1) of the Designated Employee Work Rules (hereinafter referred to as “Designated Employees (full-time)”), excluding those provided for under the following item: the amount calculated based on Article 2, Paragraph (1), Item (i)-(d) of the Tokai National Higher Education and Research System Pay Rules for Contract Employees, Part-time Employees, Medical Personnel (Including Interns), and Part-time Lecturers (THERS Rule No. 58 of 2020; hereinafter referred to as the “Pay Rules for Contract Employees, etc.”)

(ii) Designated Employees (full-time) who are Designated Administrative Staff (University Appointment): a standard annual salary of 2,700,000 yen

(iii) Designated Employees as provided for under Article 2, Item (ii) of the Designated Employee Work Rules (hereinafter referred to as “Designated Employees (part-time)”) who are Designated Administrative Staff (University Appointment), Designated Administrative Staff (School Appointment), or Designated Technical Staff: the amount calculated by applying the daily wage and hourly wage specified for part-time employees who fall under “Persons on Clerical Base Pay Scale 1 (persons regarded as especially necessary)” in Appended Table 2 of the Pay Rules for Contract Employees, etc.

(iv) Designated Employees (part-time) who are Designated Skilled Work Staff as defined in the Appended Table of the Tokai National Higher Education and Research System Guidelines Regarding Job Titles of Part-Time Employee (Executive Board Decision on April 1, 2020; hereinafter referred to as the “Guidelines on Part-Time Employee Job Title”): the amount calculated by applying the daily wage and hourly wage specified for part-time employees who fall under “Persons on Clerical Base Pay Scale 2 (persons regarded as especially necessary)” in Appended Table 2 of the Pay Rules for Contract Employees, etc.

(v) Designated Employees (part-time) who are Designated Medical Technical Staff as defined in the Appended Table of the Guidelines on Part-Time Employee Job Title: the amount calculated by applying the hourly wage specified for part-time employees who fall under “Persons on Medical Personnel Base Pay Scale 1” or “Persons on Medical Personnel Base Pay Scale 2 (persons regarded

六 限定職員（短時間）のうち，就職支援アドバイザー，教職員，相談員及び学生相談員 契約職員等給与規程第2条第1項第4号ホを準用して得られる単価

七 限定職員（短時間）のうち，スクールカウンセラー及び非常勤産業医 契約職員等給与規程第2条第1項第7号ロを準用して得られる単価

2 前項第1号の年俸額の変更時期は，部局等の長が決定し，前項第6号及び第7号の時間単価の変更は，4月に行うものとする。

### 第3章 諸手当

#### （通勤手当）

第7条 限定職員（フルタイム）の通勤手当は，東海国立大学機構名古屋大学年俸制適用職員給与規程（平成17年度規程第114号。以下「年俸制職員給与規程」という。）第9条の規定に準じて支給する。

2 限定職員（短時間）の通勤手当は，東海国立大学機構パートタイム勤務職員就業規則（令和2年度機構規則第4号）。以下「パートタイム勤務職員就業規則」という。）第16条の規定に準じて支給する。

#### （在宅勤務手当）

第7条の2 限定職員（フルタイム）の在宅勤務手当は，年俸制職員給与規程第9条の2の規定に準じて支給する。

2 限定職員（短時間）の在宅勤務手当は，パートタイム勤務職員就業規則第16条の2の規定に準じて支給する。

#### （特殊勤務手当，超過勤務手当及び夜勤手当）

第8条 限定職員（フルタイム）の超過勤務手当及び夜勤手当は，年俸制職員給与規程第10条及び第12条の規定に準じて支給する。

as especially necessary)” in Appended Table 5 of the Pay Rules for Contract Employees, etc.

(vi) Designated Employees (part-time) who are Career Support Advisors, Designated Education Associates, Counselors, and Student Counselors: the hourly rate calculated by applying Article 2, Paragraph (1), Item (iv)-(e) of the Pay Rules for Contract Employees, etc.

(vii) Designated Employees (part-time) who are School Counselors and Part-time Industrial Physicians: the hourly rate calculated by applying Article 2, Paragraph (1), Item (vii)-(b) of the Pay Rules for Contract Employees, etc.

(2) The timing of changes to the annual salary under Item (i) of the preceding paragraph shall be decided by the head of the department, etc., and changes to the hourly rates under Items (vi) and (vii) of the preceding paragraph shall be made in April.

### Chapter 3 Allowances

#### (Commuting Allowance)

Article 7 (1) Commuting allowance for Designated Employees (full-time) shall be paid in accordance with the provisions of Article 9 of the Tokai National Higher Education and Research System Nagoya University Pay Rules for Employees Covered Under the Annual Salary System (Rule No. 114 of 2005; hereinafter referred to as the “Annual Salary Employee Pay Rules”).

(2) Commuting allowance for Designated Employees (part-time) shall be paid in accordance with the provisions of Article 16 of the Tokai National Higher Education and Research System Part-time Employee Work Rules (THERS Rule No. 4 of 2020; hereinafter referred to as the “Part-Time Employee Work Rules”).

#### (Work-from-Home Allowance)

Article 7-2 (1) Work-from home allowance for Designated Employees (full-time) shall be paid in accordance with the provisions of Article 9-2 of the Annual Salary Employee Pay Rules.

(2) Work-from-home allowance for Designated Employees (part-time) shall be paid in accordance with the provisions of Article 16-2 of the Part-Time Employee Work Rules.

#### (Special-Work Allowance, Overtime Allowance, and Night Shift Allowance)

Article 8 (1) Overtime allowance and night shift allowance for Designated Employees (full-time) shall be paid in accordance with the provisions of Articles 10 and 12 of the Annual Salary Employee Pay Rules.

2 限定職員（短時間）の特殊勤務手当，超過勤務手当及び夜勤手当は，パートタイム勤務職員就業規則第17条及び第19条の規定に準じて支給する。

（看護職調整手当）

第8条の2 限定職員（短時間）の看護職調整手当は，パートタイム勤務職員就業規則第20条の2の規定に準じて支給する。

（医療従事者調整手当）

第8条の3 令和6年6月1日から令和7年3月31日までの期間における限定職員（フルタイム）の医療従事者調整手当は，東海国立大学機構契約職員就業規則（令和2年度機構規則第3号）第22条の3の規定に準じて支給する。

この場合において，同条第2項第2号及び第4号中「事務補佐員」とあるのは，「事務員（部局）」と，同項第3号中「技術補佐員」とあるのは，「技術員」と読み替えるものとする。

2 医療従事者調整手当は，その月の月額的全額を毎月21日（この日が休日等（日曜日，土曜日又は休日をいう。以下同じ。）に当たるときは，その直前の休日等でない日）に支給する。

3 医療従事者調整手当が支給される限定職員（フルタイム）の第8条の規定により準用する年俸制職員給与規程第10条及び第12条の規定に基づく同規程第25条の規定の適用については，同条第1項中「及び総長補佐等手当」とあるのは，「，総長補佐等手当及び医療従事者調整手当」とする。

#### 第4章 給与の特例等

（退職者の給与）

第9条 退職となった限定職員には，給与を支給しない。

（育児休業等の給与）

第10条 限定職員（フルタイム）が東海国立大学機構職員の育児休業等に関する規程（令和2年度機構規程第36号。以下「育児休業規程」という。）に基づき育児休業等をする場合の給与については，年俸制職員

(2) Special-work allowance, overtime allowance, and night shift allowance for Designated Employees (part-time) shall be paid in accordance with the provisions of Articles 17 and 19 of the Part-Time Employee Work Rules.

(Nursing Staff Adjustment Allowance)

Article 8-2 Nursing staff adjustment allowance for Designated Employees (part-time) shall be paid in accordance with the provisions of Article 20-2 of the Part-Time Employee Work Rules.

(Medical Personnel Adjustment Allowance)

Article 8-3 (1) Medical personnel adjustment allowance for Designated Employees (full-time) for the period from June 1, 2024, until March 31, 2025, shall be paid in accordance with the provisions of Article 22-3 of the Tokai National Higher Education and Research System Contract Employee Work Rules (THERS Rule No. 3 of 2020).

In this case, the term “Administrative Assistant” in Paragraph (2), Items (ii) and (iv) of the same article shall be read as “Designated Administrative Staff (School Appointment),” and “Technical Assistant” in Item (iii) of the same paragraph shall be read as “Designated Technical Staff.”

(2) Medical personnel adjustment allowance for each month shall be paid in full on the 21st of that month (if this day falls on a holiday (Sunday, Saturday or a public holiday; the same applies hereinafter), the immediately preceding day that is not a holiday).

(3) With respect to the application of the provisions of Article 25 of the Annual Salary Employee Pay Rules in accordance with Articles 10 and 12 of the same Rules applied pursuant to Article 8 to Designated Employees (full-time) for whom medical personnel adjustment allowance is paid, the phrase "and presidential advisor etc. allowance" in Paragraph (1) of Article 25 shall be read as ", presidential allowance and medical personnel adjustment allowance."

#### Chapter 4 Special Provisions on Pay

(Pay for Employees on Administrative Leave)

Article 9 Designated Employees on administrative leave shall not receive pay.

(Pay for Employees on Childcare Leave, etc.)

Article 10 (1) With respect to pay of Designated Employees (full-time) who take childcare leave, etc. in accordance with the Tokai National Higher Education and Research System Employee Childcare Leave Rules (THERS Rule No. 36 of 2020; hereinafter referred to as the "Childcare

給与規程第27条を準用する。

2 限定職員（短時間）が育児休業規程に基づき育児休業等をする場合の給与については、東海国立大学機構職員給与規程（令和2年度機構規程第54号。以下「職員給与規程」という。）を準用する。

（介護休業者の給与）

第11条 限定職員（フルタイム）が東海国立大学機構職員の介護休業等に関する規程（令和2年度機構規程第37号。以下「介護休業規程」という。）に基づき介護休業等をする場合の給与については、年俸制職員給与規程第28条を準用する。

2 限定職員（短時間）が介護休業規程に基づき介護休業等をする場合の給与については、職員給与規程を準用する。

（給与相当額の減額）

第12条 限定職員が定められた勤務時間内において勤務しなかった場合（有給の休暇及び労働義務免除期間として取り扱われる場合を除く。）は、当該勤務しなかった時間分に相当する給与を支給しない。

2 限定職員（フルタイム）の給与相当額の減額は、年俸制職員給与規程第29条の規程に準じて行う。

第5章 雑則

（日割計算等）

第13条 限定職員（フルタイム）の給与にかかる日割計算、端数計算及び端数の処理については、年俸制職員給与規程第31条から第33条までに準じて行う。

2 限定職員（短時間）の端数計算及び端数の処理については、職員給与規程第53条及び第54条に準じて行う。

（雑則）

第14条 この規程に定めるもののほか、限定職員の給与に関し必要な事項は、契約職員等給与規程を準用する。

Leave Rules"), Article 27 of the Annual Salary Employee Pay Rules shall apply mutatis mutandis.

(2) With respect to pay of Designated Employees (part-time) who take childcare leave, etc. in accordance with the Childcare Leave Rules, the Tokai National Higher Education and Research System Employee Pay Rules (THERS Rule No. 54 of 2020; hereinafter referred to as "Employee Pay Rules") shall be apply mutatis mutandis.

(Pay for Employees on Family Care Leave)

Article 11 (1) With respect to pay of Designated Employees (full-time) who take family care leave, etc. in accordance with the Tokai National Higher Education and Research System Employee Family Care Leave Rules (THERS Rule No. 37 of 2020; hereinafter referred to as "Family Care Leave Rules"), Article 28 of the Annual Salary Employee Pay Rules shall apply mutatis mutandis.

(2) With respect to pay of Designated Employees (part-time) who take family care leave, etc. in accordance with the Family Care Leave Rules, the Employee Pay Rules shall apply mutatis mutandis.

(Pay Equivalent Reductions)

Article 12 (1) If a Designated Employee does not work during the prescribed working hours (excluding cases treated as paid leave or a period of exemption from work obligations), the employee shall not be paid for the time not worked.

(2) The amount of the pay equivalent reduction for Designated Employees (full-time) shall be in accordance with Article 29 of the Annual Salary Employee Pay Rules.

Chapter 5 Miscellaneous Provisions

(Calculations of Daily Amounts)

Article 13 (1) Calculations for daily amounts, calculations of fractions, and handling of fractions related to pay of Designated Employees (full-time) shall be in accordance with Articles 31 through 33 of the Annual Salary Employee Pay Rules.

(2) Calculations of fractions and handling of fractions for Designated Employees (part-time) shall be in accordance with Articles 53 and 54 of the Employee Pay Rules.

(Miscellaneous)

Article 14 In addition to the provisions of these Rules, the Pay Rules for Contract Employees, etc. shall apply mutatis mutandis to other necessary matters regarding pay of Designated Employees.

## 附則

### (施行期日)

1 この規程は、令和2年4月1日から施行する。

### (年俸額又は時間単価)

2 機構の成立の際、限定職員就業規則附則第2項により限定職員となった者（以下「附則第2項適用限定職員」）の年俸額又は時間給については、別に労働条件通知書が交付されない限り、なお従前の例による。

### (休職者等の給与)

3 附則第2項適用限定職員のうち、機構の成立の際現に休職者、育児休業者等及び介護休業者の給与の適用を受けていた者についての給与は、別に発令されない限り、なお従前の例による。

### (その他)

4 附則第2項適用限定職員の施行日前の期間に係る給与に関する事項は、なお従前の例による。

## 附則（令和4年3月9日機構規程第42号）

1 この規程は、令和4年3月9日から施行し、令和4年2月1日から適用する。

2 改正後の第8条の2の看護職調整手当の制度については、令和4年9月30日までの間に、その後においては定期的に、機構の財政状況、社会状況等を勘案し、総合的な検討が加えられ、必要があると認められる場合は、その結果に基づいて必要な措置が講ぜられるものとする。

## 附則（令和5年8月3日機構規程第23号）

この規程は、令和5年10月1日から施行する。

## 附則（令和6年3月6日機構規程第42号）

この規程は、令和6年4月1日から施行する。

## Supplementary Provisions

### (Effective Date)

(1) These Rules shall come into effect on April 1, 2020.

### (Annual Salary Amounts or Hourly Rates)

(2) The provisions then in force shall remain applicable to the annual salary amounts and hourly wages of persons who became Designated Employees at the time of the establishment of THERS in accordance with Paragraph (2) of the supplementary provisions of the Designated Employee Work Rules (hereinafter referred to as "Designated Employees Subject to Paragraph (2) of Supplementary Provisions"), unless a separate Notice of Employment Conditions is issued.

### (Pay of Employees on Administrative Leave, etc.)

(3) The provisions then in force shall remain applicable to the pay of Designated Employees Subject to Paragraph (2) of the Supplementary Provisions who were on administrative leave, childcare leave or family care leave at the time of the establishment of THERS, unless otherwise ordered.

### (Others)

(4) The provisions then in force shall remain applicable to the matters related to the pay of Designated Employees Subject to Paragraph (2) of Supplementary Provisions during the period prior to these Rules coming into effect.

## Supplementary Provisions (THERS Rule No. 42 of March 9, 2022)

(1) These Rules shall come into effect as of March 9, 2022, and apply from February 1, 2022.

(2) The revised system of nursing staff adjustment allowance prescribed in Article 8-2 shall be comprehensively considered by September 30, 2022, and thereafter on a regular basis, taking into account the financial situation of THERS and social circumstances, and if deemed necessary, appropriate measures shall be taken based on the results of the review.

## Supplementary Provision (THERS Rule No. 23 of August 3, 2023)

These Rules shall come into effect as of October 1, 2023.

## Supplementary Provision (THERS Rule No. 42 of March 6, 2024)

These Rules shall come into effect as of April 1, 2024.

附則（令和6年6月5日機構規程第13号）

この規程は、令和6年7月1日から施行する。

附則（令和6年8月7日機構規程第26号）

この規程は、令和6年12月1日から施行する。

附則（令和7年3月5日機構規程第52号）

この規程は、令和7年3月5日から施行し、令和6年6月1日から適用する。

Supplementary Provision (THERS Rule No. 13 of June 5, 2024)

These Rules shall come into effect as of July 1, 2024.

Supplementary Provisions (THERS Rule No. 26 of August 7, 2024)

These Rules shall come into effect as of December 1, 2024.

Supplementary Provisions (THERS Rule No. 52 of March 5, 2025)

These Rules shall come into effect as of March 5, 2025, and apply from June 1, 2024.